



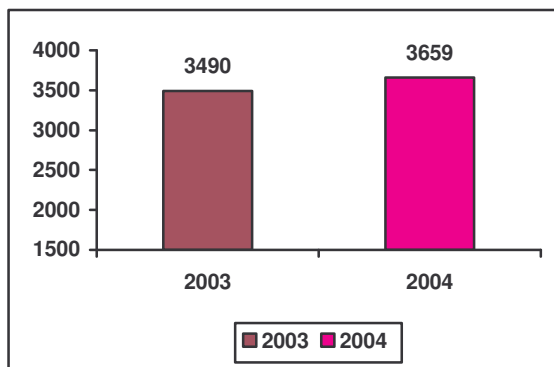
## **Données statistiques sur l'emploi à Sénart**

Sources d'information de décembre 2004 provenant de l'ANPE, Agence de Savigny Le Temple  
et de la DDTEFP 77

### **La demande et l'offre d'emploi**

## La demande d'emploi

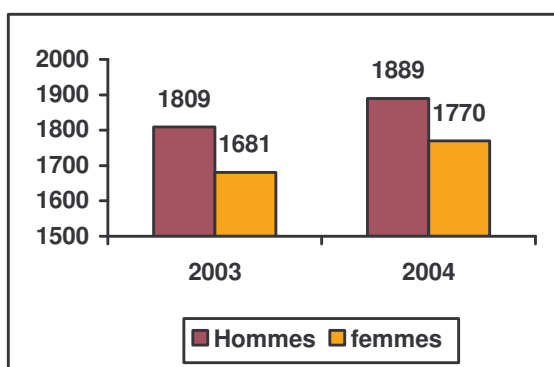
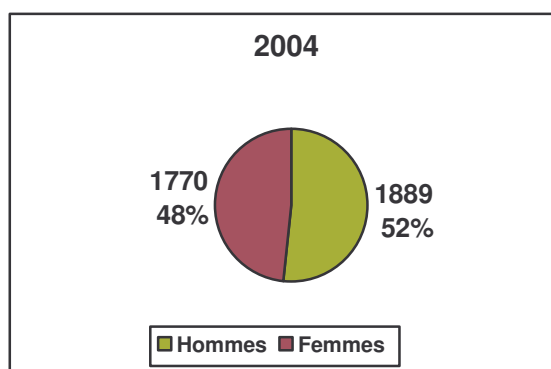
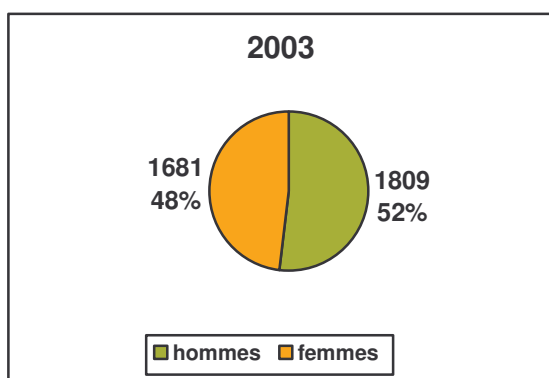
### ■ Demandeurs d'emploi de catégorie 1 \*



\* Catégorie 1 : regroupe les personnes à la recherche d'un emploi en contrat à durée indéterminée et à temps plein.

**3490 demandeurs d'emploi à fin décembre 2003**  
**3659 demandeurs d'emploi à fin décembre 2004 soit 4,8 % d'augmentation**

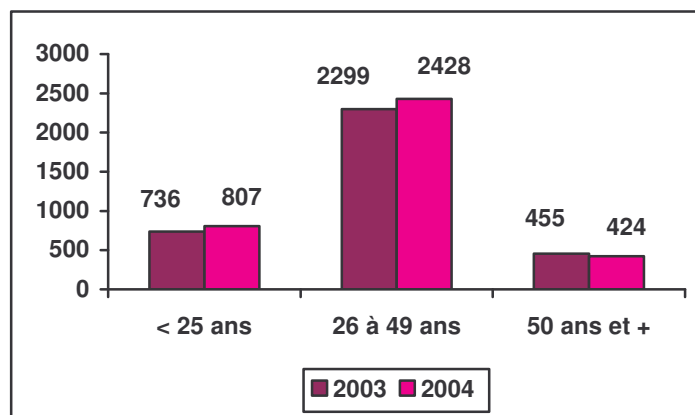
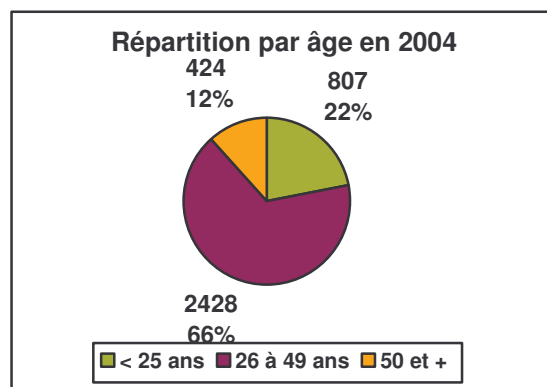
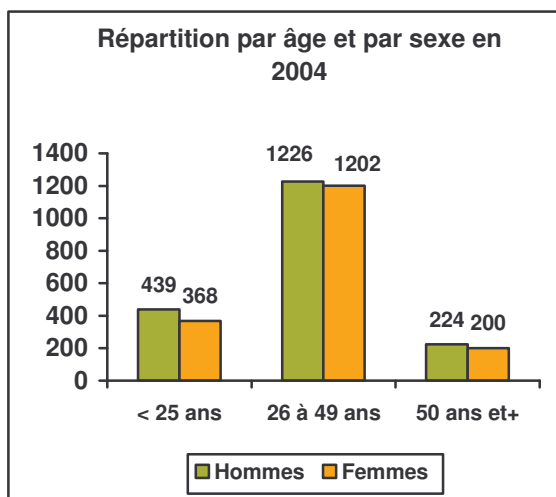
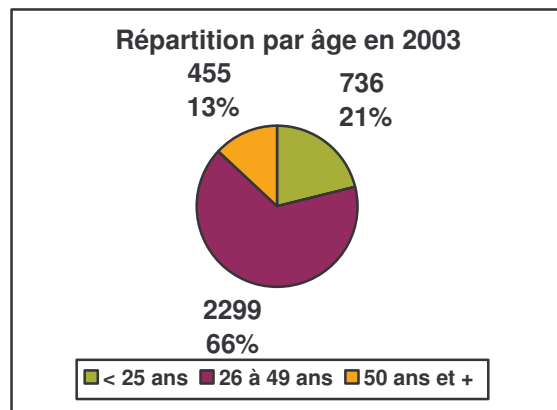
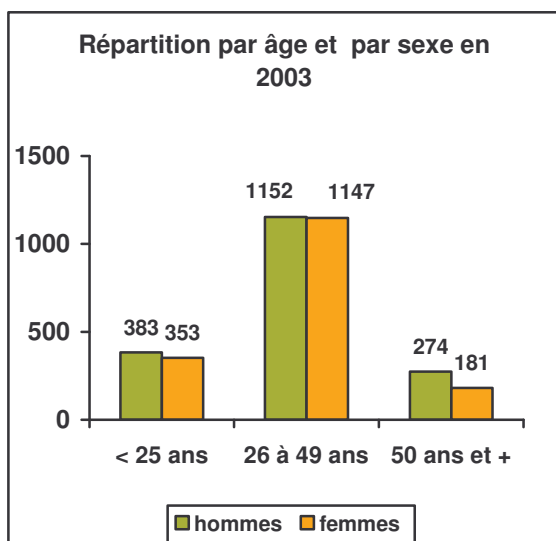
### ■ Répartition par sexe



Entre 2003 et 2004 :

- la répartition entre les hommes et les femmes est restée la même : 48% de femmes et 52% d'hommes
- L'évolution du nombre de femmes, 5,3%, a été plus importante que celle des hommes, 4,4%.

■ Répartition par âge



Entre 2003 et 2004, l'évolution par classe d'âge se traduit comme suit :

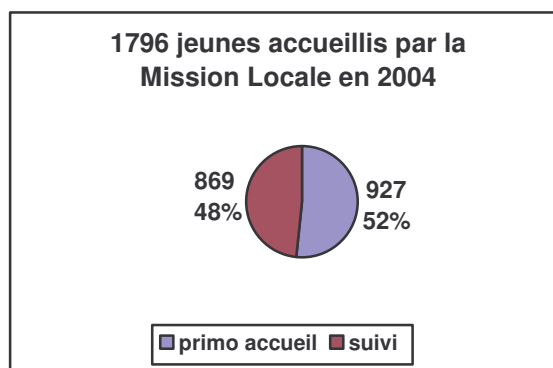
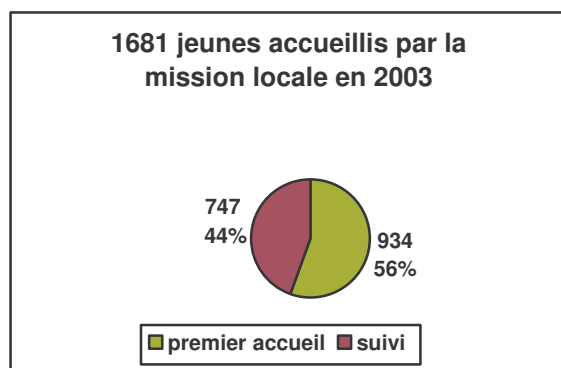
- Une augmentation importante des jeunes < 25 ans de 9,6%, plus forte pour les hommes +14,6 % que pour les femmes 4,2 %
- Une évolution de 5,6% de la proportion de personnes entre 26 et 49 ans
- Une diminution globale des publics de plus de 50 ans, en particulier pour les hommes – 18,2%, cependant, le nombre de femmes de plus de 50 ans a augmenté de 10,5%.

#### ■ Les jeunes accueillis par la Mission Locale de Sénart

Source Mission Locale -janvier 2004

Informations générales :

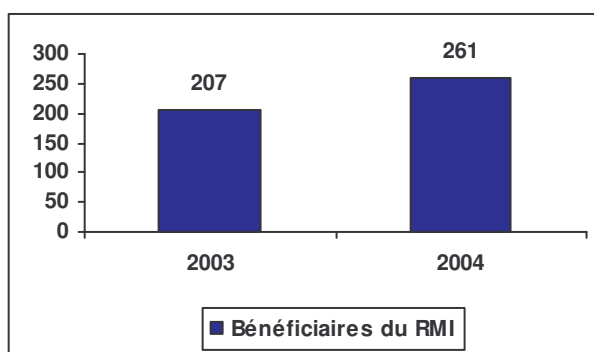
- 40,6% de la population de Sénart a moins de 24 ans
- Plus de 24% de la population a moins de 15 ans



Entre 2003 et 2004 :

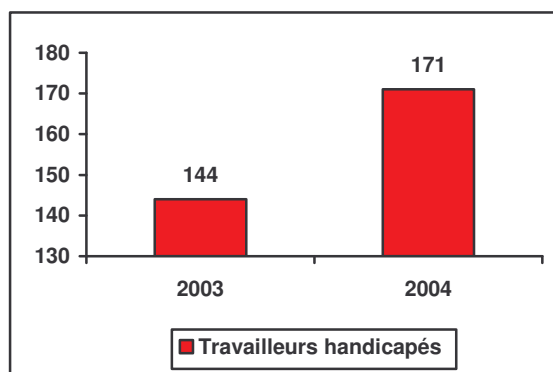
- Une augmentation de 6,84% de nombres d'accueil de jeunes
- Une progression de 16,33% d'accueil du public « suivi »
- Une légère baisse de – 0,74% du nombre des primo accueils

■ Les bénéficiaires du RMI inscrits à l'ANPE :



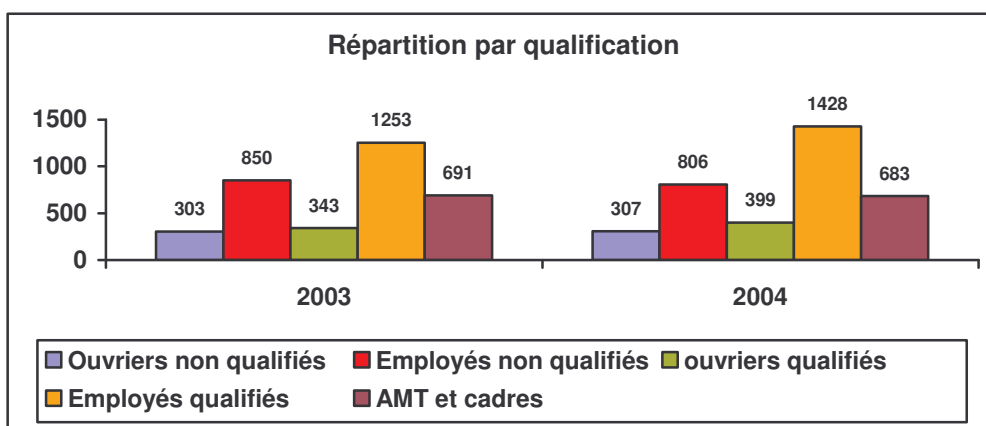
Entre 2003 et 2004, le nombre de bénéficiaires du RMI a augmenté de 26,1% sur l'agence ANPE de Savigny

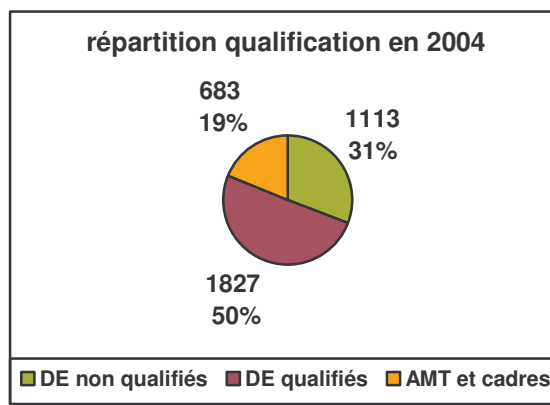
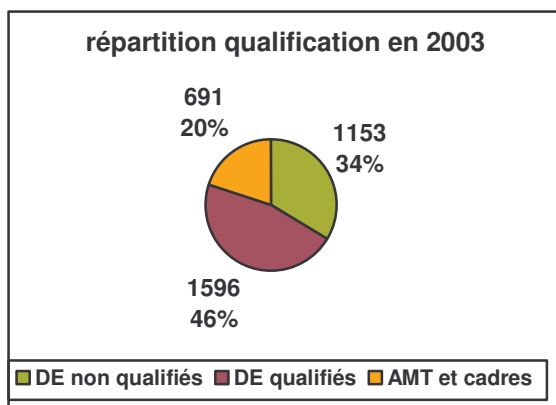
■ Les travailleurs handicapés :



Entre 2003 et 2004 le nombre de travailleurs handicapés a augmenté de 18,8%

■ Répartition par niveaux de qualification:



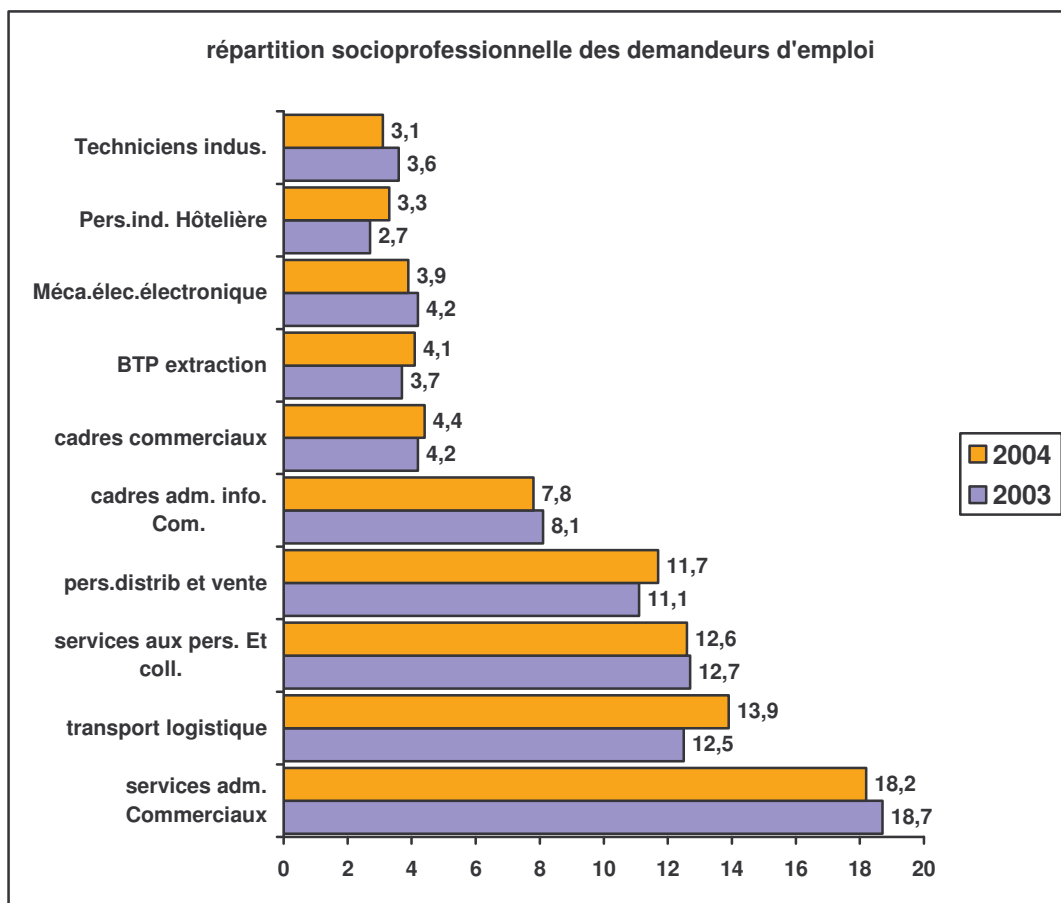


**Les principales caractéristiques du profil des demandeurs d'emploi par qualification :**

- une proportion importante de main d'œuvre faiblement qualifiée en diminution en 2004: 33% en 2003 et 30,5% en 2004, soit – 3,5%
- une forte représentation de la catégorie « employés » qualifiés ou non : 60,25% en 2003, 61% en 2004
- Une augmentation dans les catégories de personnes qualifiées : + 16,3% en 2004 pour les ouvriers qualifiés, et + 14% pour les employés qualifiés
- une faible représentation de la catégorie « agents de maîtrise et cadres »: 20% en 2003 et 19 % en 2004

■ **Répartition par catégories socio professionnelles :**

- Les 10 secteurs socioprofessionnels des demandeurs d'emploi les plus représentés à fin décembre 2003 et fin décembre 2004

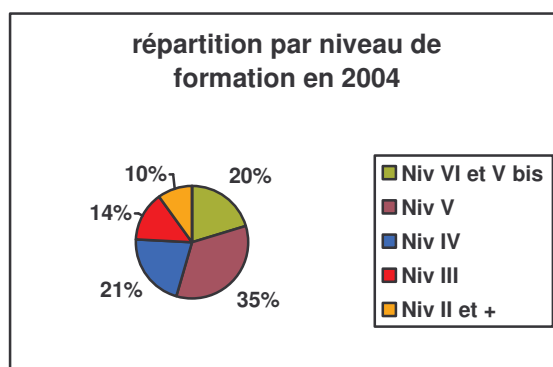
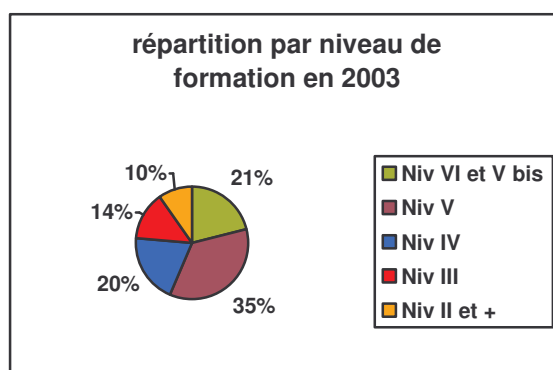
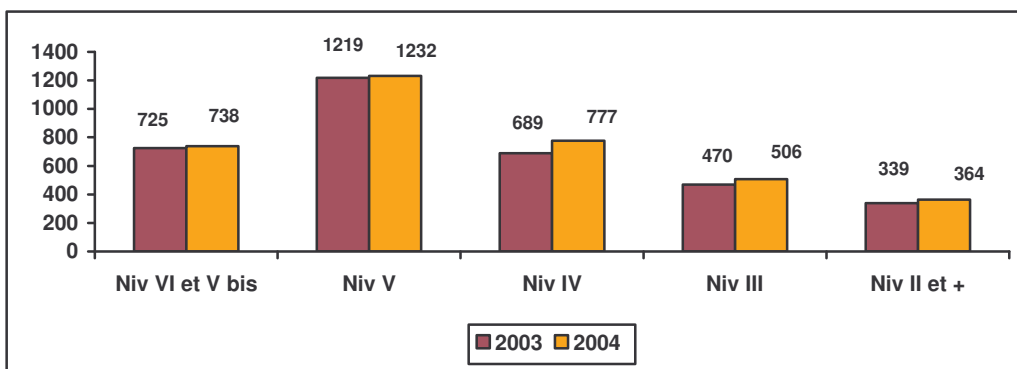


En décembre 2003 et décembre 2004, les 10 catégories socioprofessionnelles les plus représentées par les demandeurs d'emploi de Sénart étaient les suivantes :

- La catégorie des services administratifs et commerciaux est la plus représentée à l'agence de Savigny 18,2 % en 2004, soit 0,5 % de moins qu'en 2003
- La deuxième catégorie la plus fortement présente est celle des métiers du transport et de la Logistique : 13,9 % en 2004, soit 1,4 % d'augmentation de demandeurs de ce secteur.
- Les services aux personnes et aux collectivités concernent 12,6% des demandeurs en 2004, comme en 2003
- 0,6 % d'évolution entre 2003 et 2004 des demandeurs d'emploi recherchant un emploi dans le secteur de la logistique et du transport

Les deux catégories professionnelles les plus représentées qui ont été marquées par une évolution du nombre des demandeurs d'emploi sont les secteurs de la vente-distribution et le transport logistique, deux secteurs en tension sur Sénart.

■ Les niveaux de formation des demandeurs d'emploi :

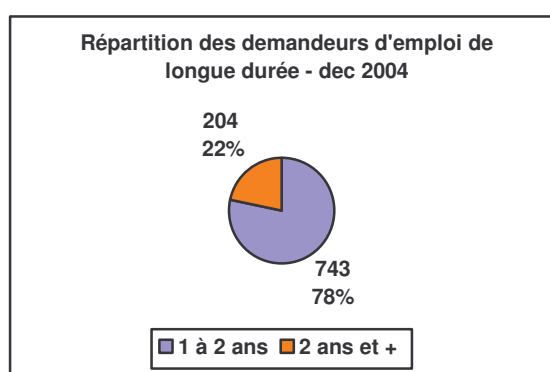
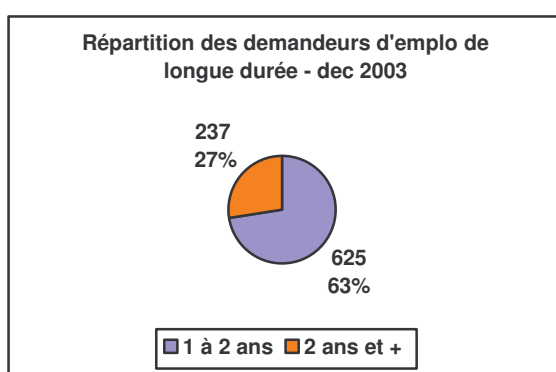
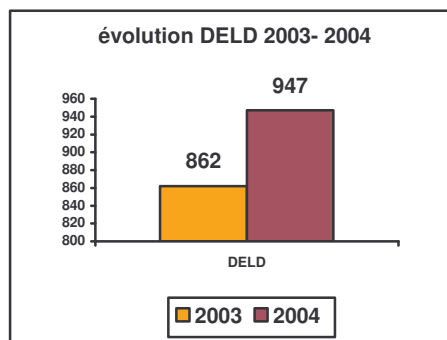
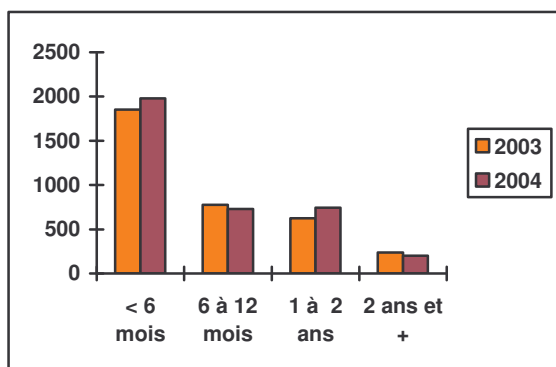


La répartition par niveau de formation des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE a peu évoluée entre décembre 2003 et décembre 2004 : seulement une diminution de 1 % des personnes des faibles niveaux VI et V bis et une augmentation du même pourcentage sur les niveaux IV.

- En 2004, 55 % des personnes ont un niveau inférieur ou égal au niveau V, c'est-à-dire Brevet des collèges, CAP ou BEP, dont 35 % a obtenu le niveau V.
- 21% a le niveau du BAC
- 24 % a un niveau d'études supérieures

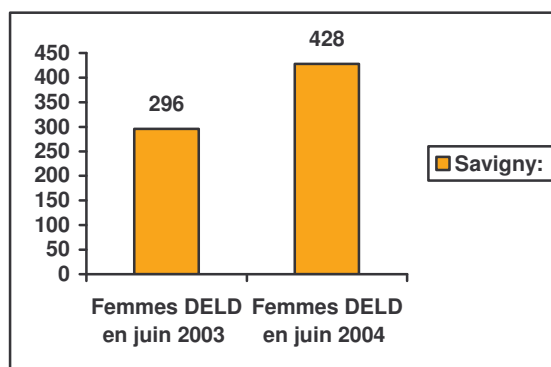
Donc plus de la moitié des demandeurs d'emploi de Séniat ont un niveau de formation

## ■ La durée de chômage



Si en 2004, la répartition par durée d'inscription à l'ANPE montre une diminution de la proportion d'inscrits depuis plus de deux ans – 5 %, la part des demandeurs d'emploi de longue durée de plus d'un an a augmenté de 9,9%. Les catégories de demandeurs d'emploi qui ont progressées, sont les inscrits depuis moins de 6 mois 7 % et ceux inscrits depuis 1 à 2 ans 9,9%. La part des DELD de plus d'un an sur l'ensemble des demandeurs d'emploi (catégorie 1) en décembre 2004 était de 25,9%, pour 24,7 % en décembre 2003, soit une évolution de 1,2 %.

## ■ Les femmes:



La part des femmes demandeurs d'emploi de longue durée a augmenté de + 45,9% entre 2003 et 2004.

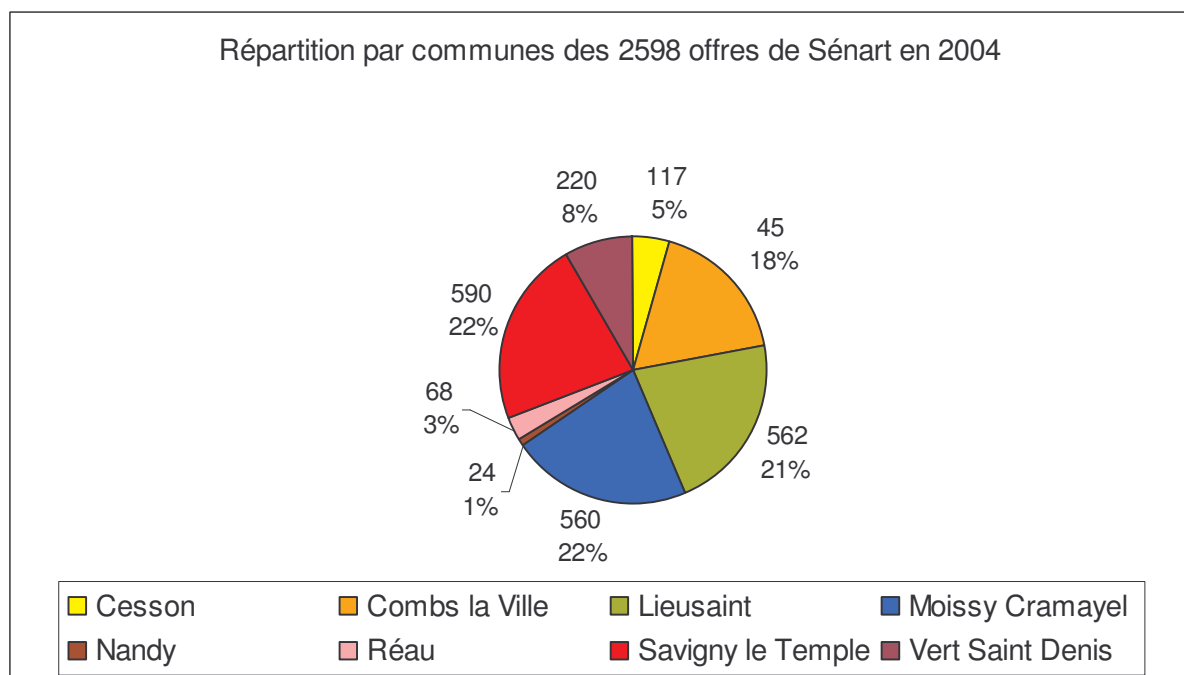
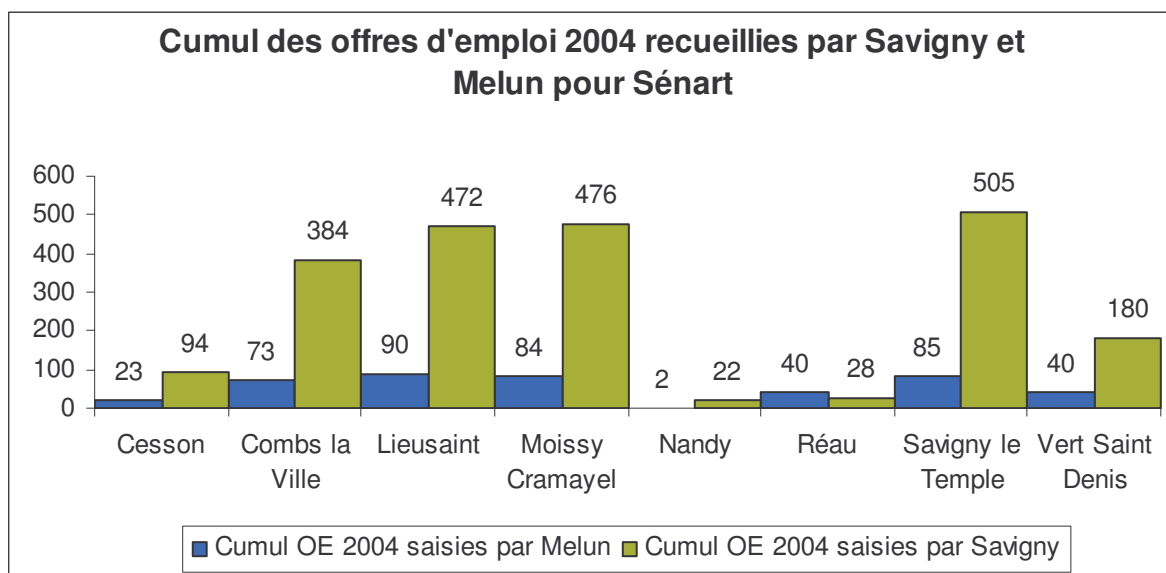
■ Catégories spécifiques

Part de demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) dans certaines catégories:

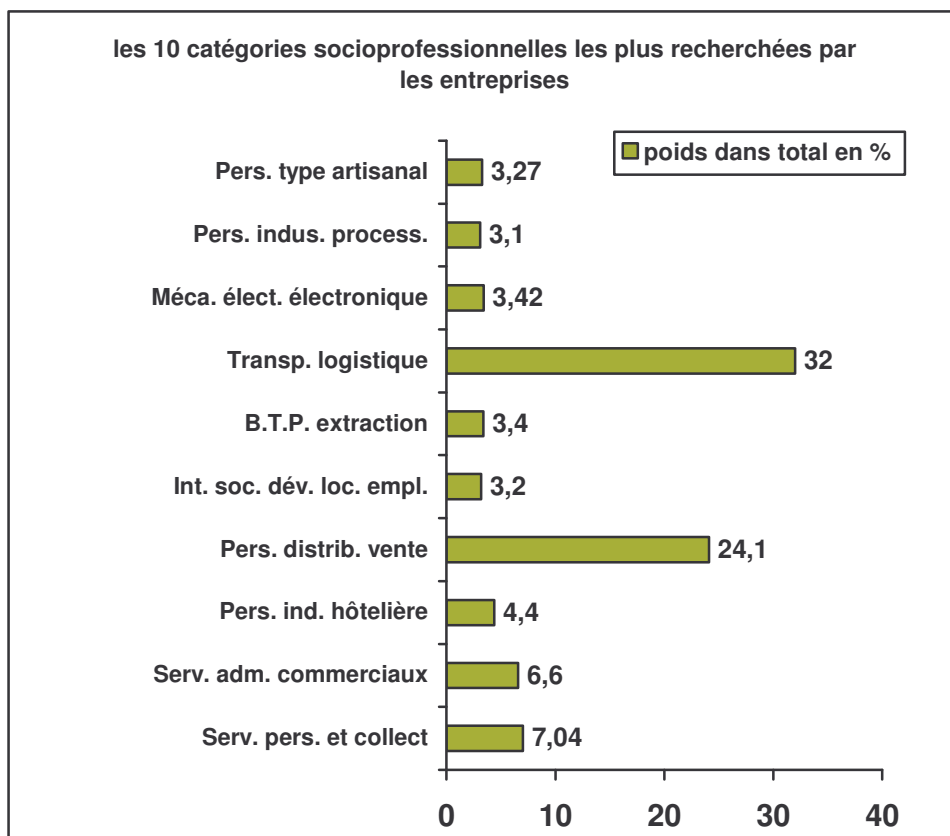
- Les femmes : 25% de DELD
- Les jeunes de moins de 25 ans : 7% de DELD
- Les plus de 50 ans : 8,2% de DELD
- Les cadres : 10,1% de DELD (0,2% à Melun)

## L'offre d'emploi

### ■ Les offres d'emploi



**2598 offres recueillies à décembre 2004 par les deux Agences pour l'Emploi du bassin d'emploi : Melun et Savigny.**  
**Les plupart des offres d'emploi (83%) émanent des 4 plus importantes communes: Savigny Le Temple (22%), Moissy-Cramayel (22%), Lieusaint (21%) et Combs La Ville (18%)**



En 2004, parmi les 10 catégories socioprofessionnelles les plus recherchées par les entreprises se détachent fortement les métiers de la Logistique, de la Vente et Distribution représentant à 56,1% des offres.

■ La nature des offres collectées:

En décembre 2004

	CDI + CDD 6 mois et plus	Part dans l'offre d'emploi	Intérim	Part dans l'offre d'emploi
Savigny	1495	47,7%	656	20,9%
DDA SUD	7966	46,2%	1589	19,6%

DDA Sud : Direction départementale Anpe Sud

**CDI + CDD 6 mois et plus:**

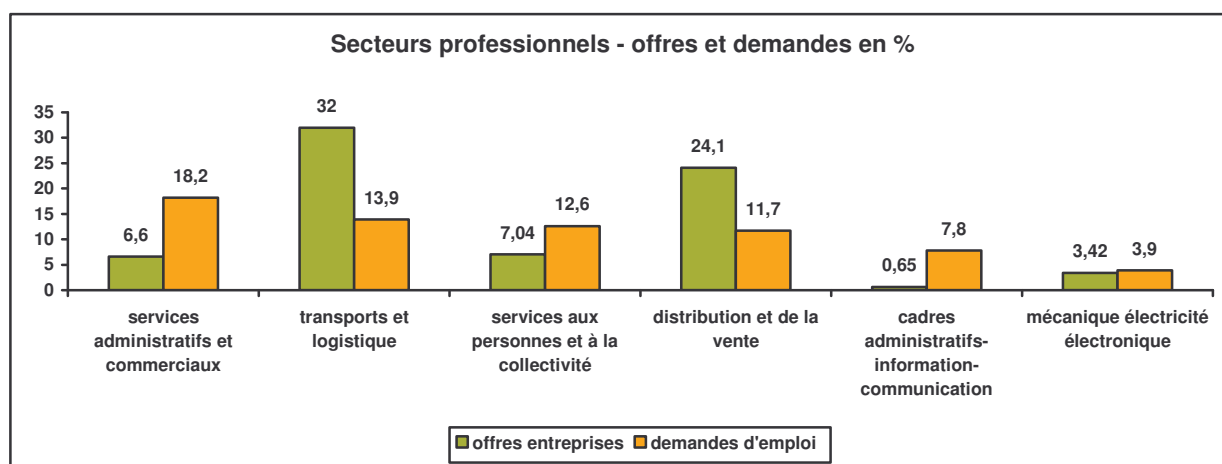
Savigny par rapport à DDA Sud: **22,4%**

**Intérim:**

Savigny par rapport à DDA Sud: **41,3%**

Près de la moitié des offres collectées sur Sénart sont durables, 47,7%  
L'offre d'emploi intérim représente 20,9% de l'ensemble des offres de Sénart.

## ■ Les principaux secteurs professionnels : offres et demandes



### Les 5 métiers les plus demandés par les entreprises :

1. **Transport et logistique**: 831 offres d'emploi soit 32 %
2. **Personnels de la vente et de la distribution**: 626 offres d'emploi soit 24,1 %
3. **Mécanique, électricité, électronique**: 89 offres d'emploi soit 3,42 %
4. **Services administratifs et commerciaux**: 171 offres d'emploi soit 6,6 %
5. **Services aux personnes et à la collectivité**: 183 offres d'emploi soit 7,04 %

### Les 5 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi :

1. **services administratifs et commerciaux** : 662 demandes d'emploi soit 18,2%
2. **transport et logistique** : 505 demandes d'emploi soit 13,9%
3. **services aux personnes et à la collectivité** : 457 demandes d'emploi soit 12,6%
4. **personnels de la vente et de la distribution** : 425 demandes d'emploi soit 11,7%
5. **cadres administratifs, Info et Com.** : 284 demandes d'emploi soit 7,8%

### Une inadéquation forte entre les besoins des entreprises et la demande d'emploi des Sénartais:

- **Forte offre d'emploi, demande insuffisante** : dans les secteurs de la Logistique – transport et de la distribution – vente
- **Forte demande et offre insuffisante** : dans les services administratifs et les services aux personnes et aux collectivités

## Synthèse

### **Une demande d'emploi en augmentation... une offre d'emploi insuffisante.**

Avec une augmentation du nombre d'inscrits à l'ANPE de 4,8 % en un an, le nombre des demandeurs d'emploi atteignait 3659 personnes (Catégorie 1) en décembre 2004 pour 2598 offres d'emploi.

### **Une inadéquation forte entre l'offre et la demande d'emploi**

L'inadéquation forte entre les offres et les demandes d'emploi constatée sur Sénart est plus importante encore dans certains secteurs professionnels : c'est le cas dans la logistique qui propose plus de 2 fois plus d'offres que n'en demande le public, ainsi que dans la vente et distribution. A l'inverse, les services administratifs et commerciaux voient 3 fois plus de demandes des Sénartais que d'offres des entreprises.

Ce décalage entre l'offre et la demande d'emploi peut expliquer en partie les flux migratoires quotidiens qui amènent les Sénartais à chercher et trouver un emploi hors du territoire et les entreprises à recruter de la main d'œuvre provenant des communes voire des départements limitrophes.

### **Une offre d'emploi plus durable**

Le taux d'emploi dit durable (CDI et CDD de plus de 6 mois) représente près de la moitié de l'ensemble des offres, ce taux est supérieur aujourd'hui à celui du Sud Seine et Marne. Cependant, le taux d'emploi en intérim reste encore important, 20,9 % de l'ensemble des offres de Sénart.

### **Une main d'œuvre peu qualifiée et formée**

Le niveau de qualification des Sénartais en recherche d'emploi est très moyen, 33% de la main d'œuvre est non qualifiée et 55% des demandeurs d'emploi ont un niveau inférieur ou égal au niveau V (CAP, BEP Brevet). On peut alors s'étonner que cette caractéristique, qui pourrait satisfaire à la demande des entreprises locales en particulier celles du secteur de la logistique et de la distribution qui recherchent des personnels peu qualifiés, ne réponde pas à cette logique. Il faut rechercher dans les conditions de recrutement locales les raisons de cette inadéquation : horaires décalés, précarité d'embauche, accessibilité limitée des zones d'activité, manque de perspective d'évolution de carrière

De plus, 61 % des demandeurs d'emploi de Sénart sont inscrits dans la catégorie socioprofessionnelle « employés » et se destinent à des carrières du secteur tertiaire administratif ou de service, emplois marginaux sur Sénart.

Il est à noter sur l'agence ANPE locale, une évolution récente montre une augmentation du taux de cadres, qui représente 19 % des inscrits, conséquence probable de l'arrivée massive de nouveaux habitants à Sénart.

## **Un allongement de la durée du chômage pour certains publics**

Mais l'évolution la plus importante de la demande d'emploi à Sénart est l'allongement de la durée de chômage, en effet, l'agence ANPE de Savigny est fortement touchée avec un taux de demandeur d'emploi de longue durée de 25,9%. Cet allongement de la durée de chômage touche de façon plus ciblée le public féminin avec près de 50% d'augmentation de la part de demandeur d'emploi de longue durée de cette catégorie en un an. Les catégories de public « jeunes de moins de 25 ans » d'une part et les cadres d'autre part subissent également une augmentation sensible de la durée d'inscription.