



Projet ETTIC



Discrimination à l'embauche : à qui la faute ?

*Travaillons ensemble pour améliorer notre quotidien
professionnel*

Le projet « **ETTIC** » présenté par ESTIM Insertion a pour objectif de contribuer à la réflexion sur l'inégalité des chances et la promotion de la diversité dans les entreprises PME/PMI/TPE de la région.

L'originalité du projet est que son action porte sur deux types de publics : les **entreprises PME/PMI** et les **salariés** issus de la diversité.

1ère phase : l'espace de réflexion, sous la forme d'un événementiel (**Colloque**), qui durera une journée et sera articulé autour de plusieurs tables rondes, en présence d'entreprises et d'institutionnels, notamment des représentants du **SAN Val Maubuée**, du **Conseil Général** et du **Conseil Régional**.

La fin du colloque sera marquée par le lancement de travaux de **charte** « spéciale PME/PMI » pour la diversité. En effet, des DRH de grandes entreprises (**Conforama France**, la **RATP**, **L'Oréal** et le **Hilton**), ayant déjà signé une charte viendront **vous rencontrer**.

2ème phase : nous proposons des **séminaires** de sensibilisation à la diversité culturelle, dédiés aux chefs d'entreprises de PME/PMI, ainsi que des séminaires d'attitudes professionnelles favorisant l'intégration des salariés dans l'entreprise.

3ème phase : le projet fera l'objet d'un **accompagnement** sur le terrain au cours des 18 mois suivant le colloque. Il se fera à travers plusieurs types d'actions : mise en place d'une charte de la diversité spéciale PME/PMI, conseil et aide lors de la phase recrutement dans une PME, participation à des petits-déjeuners à thème, parrainage des publics par des responsables d'entreprise, etc.



ESTIM Insertion – Association Loi 1901
61 rue de la Tour d'Auvergne – 77185 Lognes
Tél. : 01 60 37 84 19 – Fax : 01 64 62 15 88 – insertion@estimformation.com